



الحاكمة كاثي هوكول

للنشر فورًا: 2023/6/13

الحاكمة هوكول تعلن عن توسيع برنامج إجازة الأبوة مدفوعة الأجر بالكامل ليشمل أكثر من 150,000 موظف في ولاية نيويورك

ستوفر الاتفاقية مع جمعية موظفي الخدمة المدنية 12 أسبوعًا من إجازة الأبوة مدفوعة بالكامل لأكثر من 52,000 موظف

ستوفر الاتفاقيات مع اتحاد الموظفين العموميين والمهن الجامعية المتحدة، إذا تمت المصادقة عليها، 12 أسبوعًا من إجازة الأبوة مدفوعة الأجر بالكامل لأكثر من 88,000 موظف

يستند ذلك إلى السياسة ليشمل أكثر من 10,000 موظف حكومي غير ممثلين في وقت سابق من هذا العام

ستطلق وزارة العمل بولاية نيويورك أيضًا حملة توعية بإجازة الأبوة على مستوى الولاية

شاهد مثالًا على فيديو حملة التوعية الخاصة بوزارة العمل [هنا](#)

أعلنت الحاكمة كاثي هوكول اليوم عن توسيع مبادرة نيويورك الرائدة في البلاد لتقديم 12 أسبوعًا من مزايا إجازة الأبوة مدفوعة الأجر بالكامل لأكثر من 80 في المائة من القوى العاملة في الولاية، وفاءً بالتزامها الذي قطعته في خطاب حالة الولاية. كجزء من دعم الحاكمة المستمر لعمال نيويورك وأسرهم، فإن هذا التحول التاريخي يعني أن غالبية عمال الولاية سيحصلون على هذه الميزة الضرورية لأول مرة في تاريخ الولاية.

"لا ينبغي أن يُفرض على أحد أن يختار بين الراتب ورعاية الأطفال حديثي الولادة"، قالت الحاكمة هوكول. "في خطابي عن حالة الولاية، قدمت اقتراحًا رائدًا على الصعيد الوطني لتقديم استحقاقات إجازة الأبوة مدفوعة الأجر بالكامل لموظفي ولاية نيويورك — واليوم نفي بذلك الوعد. من خلال تمديد إجازة الأبوة المدفوعة الأجر بالكامل لأكثر من 80 في المائة من موظفي الولاية، فإن نيويورك تعتبر مثالًا يحتذى به وتوفر خطأ حيويًا من الدعم للأسر التي تعمل بجد."

أعلنت الحاكمة اليوم عن اتفاق مع أكبر ثلاث نقابات في الولايات لتوسيع إجازة الأبوة مدفوعة الأجر. أعلنت الحاكمة عن اتفاقية موقعة مع جمعية موظفي الخدمة المدنية، والتي تمثل عمال ولاية نيويورك في مجموعة متنوعة من الأدوار، لتوسيع إجازة الأبوة مدفوعة الأجر لأكثر من 52,000 موظف. كما أعلنت الحاكمة عن اتفاقيات تعاقدية بانتظار المصادقة عليها مع اتحاد الموظفين العموميين، والتي تمثل الموظفين العموميين ذوي الألقاب المهنية والعلمية والتقنية، والمهن الجامعية المتحدة، التي تمثل العاملين في التعليم العالي، والتي تشمل استحقاقات إجازة الأبوة مدفوعة الأجر بالكامل للأعضاء. إذا تم التصديق عليها، سيكون العمال مؤهلين للحصول على إجازة مدفوعة الأجر بالكامل لمدة 12 أسبوعًا لاستخدامها في التفرغ للانسجام مع طفل حديث الولادة أو حاضن أو متبنى.

على الرغم من الفوائد الإيجابية الموثقة جيدًا لإجازة الأبوة مدفوعة الأجر لصحة الأم والطفل، فضلًا عن الأمن الاقتصادي للأسرة والاحتفاظ بالقوى العاملة، فإن الولايات المتحدة هي الدولة المتقدمة الوحيدة في العالم التي ليس لديها سياسة إجازة أبوة

وطنية مدفوعة الأجر. يعتمد الآباء ومقدمو الرعاية الجدد على خليط من سياسات الإجازات الفيدرالية والولائية والمحلية المختلفة، بالإضافة إلى أي مزايا يقدمها صاحب العمل.

أعلنت الحاكمة هوكول لأول مرة عن هذه المبادرة كجزء من خطابها عن حالة الولاية لعام 2023. بمجرد المصادقة على عقود النقابة، سينضم أكثر من 140,000 موظف نقابي إلى 10,000 موظف غير ممثلين في ولاية نيويورك أصبحوا مؤهلين بعد نشرة السياسة الصادرة عن الحاكمة هوكول في فبراير/شباط. سيواصل مكتب علاقات الموظفين إشراك النقابات الحكومية المتبقية في توسيع نطاق هذه الاستحقاقات لتشمل موظفيها من خلال المفاوضات الجماعية.

كما أعلنت الحاكمة هوكول أن وزارة العمل بولاية نيويورك (DOL) ستطور وتطلق حملة توعية بإجازة الأبوة على مستوى الولاية، على النحو الموصى به في [تقرير فجوة الأجر بين الجنسين لعام 2023](#). تستهدف الحملة إلى تطبيع إجازة الأبوة من خلال زيادة الوعي بالمزايا المتاحة للآباء الجدد والحوامل وتسهيل الضوء على الكيفية التي يمكن أن تؤثر بها إجازة الأبوة بشكل إيجابي على الأسر وأفاق العمل والرواتب للنساء العاملات.

شاهد مثالاً لفديو يتناول حملة التوعية بإجازة الأبوة التابعة لوزارة العمل (DOL) [هنا](#).

لطالما قادت نيويورك مزايا إجازة الأبوة والأسرة، حيث سنّت قانون الإجازة الأسرية مدفوعة الأجر على مستوى الولاية في عام 2016. في عام 2021، وقعت الحاكمة هوكول تشريعاً يوسع القانون ليشمل رعاية شقيق مصاب بمرض خطير.

قالت ماري إي سوليفان رئيسة نقابة موظفي الخدمة المدنية: "يُقرُّ هذا الاتفاق بالسماح لأي شخص تُتاح له الفرصة ليصبح أباً، سواء من خلال الولادة أو التبني أو الحضانه، بقضاء الوقت في تعزيز الروابط بين الوالدين والطفل دون القلق بشأن الأثر الاقتصادي لكونه في إجازة غير مدفوعة الأجر. ستكون إجازة الأبوة مدفوعة الأجر فائدة كبيرة أخرى لأعضاء نقابتنا في جميع أنحاء ولاية نيويورك، ونشكر الحاكمة هوكول التي ما تزال ودية للالتزامها بتحقيق ذلك. في حين أن الكثير من الولايات المتحدة متخلفة كثيراً عن البلدان الأخرى فيما يتعلق بسياسات الإجازة الأسرية والأبوية مدفوعة الأجر، إلا أن نيويورك اتخذت بالتأكيد خطوة في الاتجاه الصحيح."

قال واين سبنس رئيس اتحاد الموظفين العموميين: "يعرب اتحاد الموظفين العموميين (PEF) عن امتنانه للحاكمة لموافقتها على إضافة إجازة أبوة مدفوعة الأجر للآباء الذين يعملون بجد في نيويورك إلى عقدنا. ستساعد هذه الميزة الجديدة الولاية على جذب المهنيين والاحتفاظ بهم، مع العلم أنه يمكنهم قضاء بعض الوقت مع أسرهم وعدم القلق بشأن تحقيق التوازن بين عملهم وحياتهم المنزلية خلال تلك الأشهر القليلة الأولى الثمينة."

قال الدكتور فريدريك كوال، رئيس اتحاد المهن الجامعية المتحدة: "ستوفر إجازة الأبوة مدفوعة الأجر دفعة كبيرة للأسر العاملة، مما يسمح لهم برعاية أطفالهم الجدد والارتباط بهم دون القلق بشأن فقدان الأجر للبقاء في المنزل وأن يكونوا جزءاً من هذه التجربة السحرية. ستساعد إجازة الأبوة مدفوعة الأجر في جذب الأفضل والألمع إلى جامعة ولاية نيويورك (SUNY) وستكون أداة احتفاظ قوية ستحافظ على أعضائنا الموهوبين والمتفانين في فصولنا الدراسية وفي حرمانا الجامعي وفي مستشفياتنا التعليمية. ندرك حاكمتنا أهمية إجازة الأبوة مدفوعة الأجر، ونشكرها على قيادة الجهود المبذولة للوصول إلى اتفاق على هذه الميزة الجديدة المهمة مع نقابات الولاية."

قالت روبرتا ريردون مفوضة وزارة العمل في ولاية نيويورك: "من خلال إزالة الحواجز المالية وضمان الوقت للترابط مع الأطفال حديثي الولادة، فإن توسيع برنامج إجازة الأبوة مدفوعة الأجر في نيويورك يمكن الآباء من تبني هذه الرحلة التحويلية دون التضحية بأمنهم الاقتصادي. تؤكد هذه الخطوة الجريئة من جديد التزام الحاكمة هوكول بدعم الآباء العاملين والاعتراف بالدور الذي لا يقدر بثمن الذي يلعبونه في تشكيل مستقبلنا. نحن نقف متحدين في مهمتنا لبناء مجتمع يمكن لكل أسرة أن تزدهر فيه، وهذه الميزة هي قفزة عملاقة نحو هذه الرؤية."

قال مدير مكتب علاقات الموظفين بولاية نيويورك مايكل فولفورتى: "إن إجازة الأبوة مدفوعة ستصنع فرقاً كبيراً للأسر العاملة من خلال مساعدة الآباء على رعاية أطفالهم دون خوف من فقدان الراتب. في ظل قيادة الحاكمة هوكول، يسعدني أننا

تمكنا من توسيع هذه الميزة ذات المغزى لموظفي الولاية الإضافيين وأتطلع إلى مواصلة العمل مع شركائنا النقابيين لتمديد إجازة الأبوة مدفوعة الأجر بالكامل للقوى العاملة في ولاية نيويورك.

قال مفوض الخدمة المدنية لولاية نيويورك تيموثي آر هوغز: "إن توسيع نطاق إجازة الأبوة مدفوعة الأجر لتشمل المزيد من القوى العاملة في ولاية نيويورك سيوفر الدعم الذي تشتد الحاجة إليه لموظفينا العموميين المتفانين أثناء إعالتهم لأطفالهم. يمثل هذا أحدث خطوة تتخذها الحاكمة هوكول للمساعدة في تعزيز ودعم القوى العاملة في القطاع العام."

قال عضو مجلس شيوخ الولاية نيل بريسليين: "يجب أن يشعر سكان نيويورك العاملون بالأمان عندما يعرفون أنه يمكنهم رعاية فرد جديد من أفراد الأسرة دون الحاجة إلى المجازفة بوضعهم المالي، وهذا التوسع الرائد في إجازة الأبوة مدفوعة الأجر يقدم سعة من راحة البال لأكثر من 150,000 موظف حكومي يخدمون مجتمعاتنا كل يوم. أحبي الحاكمة هوكول ونقابات الموظفين العموميين لدينا — ورابطة (CSEA) واتحاد (PEF) واتحاد (UUP) — لتركيزهم على احتياجات الآباء والأطفال في اتفاقيات المفاوضات الجماعية هذه."

قالت شيري ليوانت، الشريكة المؤسدة والرئيسة المشاركة لمؤسسة A Better Balance: "تفخر مؤسسة A Better Balance بأنها تقود الكفاح من أجل الحصول على إجازة مدفوعة الأجر للعمال في جميع أنحاء البلاد، ونشيد بتوسيع الحاكمة للإجازة مدفوعة الأجر لموظفي الولاية. ونتطلع إلى العمل معًا لضمان استمرار نيويورك في ريادتها في التأكد من حصول جميع العمال على إجازة مدفوعة الأجر كافية لحماية صحتهم وصحة أسرهم."

###

تتوفر أخبار إضافية على www.governor.ny.gov
ولاية نيويورك | الغرفة التنفيذية | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418

[إلغاء الاشتراك](#)